

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
СРЕДНЯЯ ШКОЛА №6
г. ВЯЗЬМЫ СМОЛЕНСКОЙ ОБЛАСТИ**
(МБОУ СШ № 6 г. Вязьмы Смоленской области)
215113 Смоленская область, г. Вязьма, ул. Московская, 6
(директор (48131) 2-78-33; учительская 5-89-89; факс 2-78-33.
E-mail: school6vyazma@yandex.ru ; сайт школы <https://sh-6-vyazma.gosuslugi.ru/>
ОКПО 47659203, ОГРН 1026700852090, ИНН/КПП 6722011884/672201001
БИК: 016614901 Л/С 20905220810

ПРИНЯТО
на заседании педагогического
совета школы.
Протокол № 2 от 16.04.2025 г.

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
№ 158/01-10 от 16.04.2025 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МБОУ СШ №6 г. Вязьмы Смоленской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» на основании Примерного положения об оплате труда работников областных государственных бюджетных и автономных учреждений, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя, утвержденного постановлением Правительства Смоленской области от 19.12.2024 № 998, Постановления Администрации муниципального образования «Вяземский муниципальный округ» Смоленской области от 26.03.2025 № 550 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений, подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования «Вяземский муниципальный округ» Смоленской области» в целях повышения эффективности деятельности муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы №6 г. Вязьмы Смоленской области и определяет порядок оплаты труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней школы № 6 г. Вязьмы Смоленской области.

Настоящее Положение включает в себя рекомендуемые:

- размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательной организации по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее также - ПКГ);
- размеры повышающих коэффициентов к должностным окладам, ставкам заработной платы;
- порядок оплаты труда работников МБОУ СШ №6 г. Вязьмы Смоленской области;
- порядок и условия почасовой оплаты труда;
- виды и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.2. Система оплаты труда работников МБОУ СШ №6 г. Вязьмы Смоленской области устанавливается образовательной организацией самостоятельно с учетом:

- основных государственных гарантий по оплате труда работников;
- единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемых ежегодно Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений;
- территориального отраслевого соглашения, заключенного между управлением образования Администрации муниципального образования «Вяземский муниципальный округ» и Вяземской городской организацией профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации - единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;
- профессиональных стандартов;

- номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

- профессиональных квалификационных групп, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

- минимальных размеров окладов (должностных окладов) по ПКГ, утвержденных нормативными правовыми актами Правительства Смоленской области;

- мнения представительного органа работников (при его наличии).

1.3. Система оплаты труда работников образовательной организации устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, областными законами и иными областными нормативными правовыми актами, а также настоящим Положением.

Система оплаты труда устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год.

1.4. Фонд оплаты труда работников образовательной организации формируется за счет средств субсидий, поступающих из областного бюджета на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнения работ), средств местного бюджета и средств, поступающих от приносящей доход деятельности и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования.

Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат материальной помощи в соответствии с локальными нормативными актами образовательной организации или коллективным договором, в случае достижения показателей средней заработной платы всех категорий работников, указанных в подпункте «а» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», в абзаце одиннадцатом подраздела 6 раздела III Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761, в подпункте «в» пункта 1 Указа Президента Российской Федерации от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее – указы Президента Российской Федерации 2012 года).

Порядок и условия осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи работникам учреждений, их конкретные размеры устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации с учетом мнения представительного органа работников (при его наличии).

1.5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников образовательной организации как по основным должностям, так и по должностям, замещаемым в порядке совместительства.

Оплата труда работников образовательной организации, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации.

Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного статьей 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».

1.7. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой до введения новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

1.8. Фиксированный размер должностного оклада, ставки заработной платы, размеры и виды выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с учетом обязательств по обеспечению достижения показателей средней заработной платы всех категорий работников, указанных в указах Президента Российской Федерации 2012 года.

1.9. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

1.10. При разработке системы оплаты труда работников образовательной организации устанавливается дифференциация оплаты труда работников с учетом выполнения работ различной сложности, качества оказываемых услуг (работ) и эффективности деятельности.

1.11. Система оплаты труда работников образовательной организации должна обеспечить дифференциацию оплаты труда педагогического и административно-управленческого и вспомогательного персонала. Примерный перечень должностей работников муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление образованием Администрации муниципального образования

"Вяземский муниципальный округ" Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя, относимых к административно-управленческому и вспомогательному персоналу, приведен в приложении № 1 к настоящему примерному положению.

При этом предельная доля оплаты труда административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда учреждения должна составлять не более 40 процентов.

1.12. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей учреждений и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации (без учета заработной платы директора и заместителей директора) устанавливается в кратности 1 к 3.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей директора образовательной организации и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы директора и заместителей директора и среднемесячной заработной платы работников образовательной организации определяется путем деления среднемесячной заработной платы директора и заместителя директора на среднемесячную заработную плату работников образовательной организации. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

2. Порядок оплаты труда работников учреждений

2.1. Заработная плата работников образовательной организации состоит из должностных окладов, ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Рекомендуемые размеры должностных окладов, ставок заработной платы педагогических работников образовательной организации устанавливаются на основе отнесения должностей к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп и повышающих коэффициентов сложности к должностным окладам, ставкам заработной платы педагогическим работникам муниципальных бюджетных учреждений, в отношении которых Управление образованием Администрации муниципального образования "Вяземский муниципальный округ" Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя, согласно приложению № 2 к настоящему примерному положению.

2.2. Размеры должностных окладов работников образовательной организации, занимающих должности работников культуры, медицинских работников, а также рабочих и служащих общепромышленных должностей и профессий, устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации с учетом средств, предусмотренных на оплату труда работников образовательной

организации, но не ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), утвержденных постановлением Администрации Смоленской области от 22.10.2008 № 595 «Об установлении размеров минимальных окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам профессий рабочих и должностей служащих областных государственных учреждений». Размеры должностных окладов указанных работников определяются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп.

2.3. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах в образовательной организации, может производиться исходя из размера минимального оклада по 4-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня». Перечень высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах в областных государственных бюджетных и автономных учреждениях, в отношении которых Министерство образования и науки Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя, приведен в приложении № 3 к настоящему примерному положению.

2.4. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательной организации согласно разделам 3 и 4 настоящего Положения.

2.5. Увеличение (индексация) должностных окладов работников осуществляется на основании муниципального нормативного правового акта Учредителя.

При увеличении (индексации) должностных окладов работников их размеры подлежат округлению до целого рубля по правилам математического округления.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера, размеры, условия и порядок их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами образовательной организации в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, с учетом перечня видов выплат компенсационного характера, предусмотренных настоящим примерным положением.

Конкретные размеры выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами образовательной организации, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.2. Работникам образовательной организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) доплата за работу в ночное время. Оплата за работу в ночное время производится работникам образовательной организации за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской

Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Доплата за работу в ночное время производится работникам образовательной организации за каждый час работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) в повышенном размере, но не ниже 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время;

2) оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

Конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором;

3) доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от своей работы, определенной трудовым договором. Работникам образовательной организации при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится доплата в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер указанной доплаты определяется по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы;

4) оплата сверхурочной работы. Оплата сверхурочной работы производится в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу определяются коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации или трудовым договором;

5) оплата работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в повышенном размере.

Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда производится по результатам специальной оценки условий труда в размере не менее 4 процентов оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются с учетом мнения представительного органа работников в порядке, предусмотренном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации либо коллективным договором, трудовым договором (дополнительным соглашением к трудовому договору).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

Директор образовательной организации принимает меры по проведению специальной оценки условий труда, разработке и реализации мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах по результатам специальной оценки условий труда;

б) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью:

- за классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе (не более чем в двух класса (учебных группах) одному педагогическому работнику);

- за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;

- за заведование учебными кабинетами, лабораториями;

- за заведование мастерскими, учебно-опытными участками;

- за руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическими работниками, не имеющими квалификационной категории «педагог-методист»;

- за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист»;

- за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник».

Размер указанных выплат, порядок и условия их назначения устанавливаются локальным нормативным актом образовательной организации;

7) выплаты за особенности работы в образовательном учреждении. Выплаты за особенности работы в образовательном учреждении устанавливаются в следующих размерах:

- 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) - за работу в классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы и адаптированные дополнительные общеобразовательные программы;

- 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому детей, имеющих ограниченные возможности здоровья, на основании медицинского заключения, индивидуальное обучение на дому детей-инвалидов с использованием дистанционных образовательных технологий, за работу в специальных (коррекционных) отделениях (классах, группах) для обучающихся (воспитанников)

с ограниченными возможностями здоровья или классах (группах) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении, в том числе посредством организации инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья. Выплата устанавливается для педагогических работников, оплата труда которых осуществляется на основе должностных окладов в указанных выше процентах от установленных им окладов, а для педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, - от размера заработной платы, исчисленной с учетом фактического объема учебной (преподавательской, педагогической) работы;

- 20 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) - учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых;

- 20 процентов – учителям-логопедам за работу с детьми, имеющими нарушения речи;

- 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) - за обучение в классах (классах-комплектах) по образовательным программам начального общего, основного общего и среднего общего образования с углубленным изучением отдельных учебных предметов, предметных областей соответствующей образовательной программы (профильное обучение);

- 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) - учителям, преподавателям, воспитателям, старшим воспитателям, старшим вожатым, владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе в общеобразовательных учреждениях с углубленным изучением иностранного языка.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях стимулирования работников к повышению качества выполняемой работы, а также их поощрения за выполненную работу в образовательной организации в пределах фонда оплаты труда устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за наличие первой или высшей квалификационной категории;
- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплата за интенсивность и высокие результаты работы.

Размеры, порядок и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников образовательной организации устанавливаются в соответствии с настоящим Положением, коллективным договором, локальными нормативными актами образовательной организации, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, и

конкретизируются в трудовом договоре работника.

4.2. Размер выплаты за наличие квалификационной категории (первой, высшей), установленной по результатам аттестации педагогических работников, устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации.

Выплата за наличие:

- первой квалификационной категории – 5 процентов от должностного оклада;
- высшей квалификационной категории – 10 процентов от должностного оклада.

4.3. Выплата за стаж непрерывной педагогической работы, выслугу лет:

от 5 до 10 лет – 10 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы;

от 10 и выше – 15 процентов от должностного оклада, ставки заработной платы.

4.4. Выплата молодым специалистам, осуществляющим педагогическую деятельность, производится выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, поступившим на работу в образовательную организацию на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, ежемесячно в размере 5 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная выплата устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня данная выплата не устанавливается. Указанная выплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная выплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

Выпускникам очных отделений образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций, получившим диплом установленного образца о высшем образовании или среднем профессиональном образовании с отличием, поступившим на работу в образовательную организацию на должности педагогических работников (за исключением должностей руководящих работников, иных руководящих работников) и имеющим стаж педагогической работы не более пяти лет, данная выплата производится ежемесячно в размере 6 000 рублей в течение первых пяти лет после окончания образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций. Указанная выплата

устанавливается после получения педагогическим работником первого профессионального образования на очном отделении образовательных организаций высшего образования или профессиональных образовательных организаций. При получении второго и последующих профессиональных образований любого уровня данная выплата не устанавливается. Указанная выплата выплачивается по основному месту работы педагогическим работникам, имеющим объем педагогической нагрузки не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности. Педагогическим работникам, работающим по совместительству, указанная выплата выплачивается в случае, если по основному месту работы они не являются педагогическими работниками и имеют объем педагогической нагрузки по совмещаемой должности не менее половины нормы рабочего времени по соответствующей педагогической должности.

4.6. Выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются педагогическим работникам с целью мотивации работников образовательной организации к повышению уровня квалификации.

Рекомендуемые размеры выплат за качество выполняемых работ устанавливаются в следующих размерах от должностного оклада, ставки заработной платы:

- 40 процентов - за наличие ученой степени кандидата наук, доктора наук по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин);

- 40 процентов - за наличие почетного звания «Народный учитель»;

- 30 процентов - за наличие почетного звания: «Заслуженный учитель» и «Заслуженный преподаватель» СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, «Заслуженный учитель Российской Федерации»; работникам, имеющим другие почетные звания: «Заслуженный мастер профтехобразования», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный врач», «Заслуженный юрист» и другие почетные звания Российской Федерации, СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «Народный», «Заслуженный», «Мастер спорта международного класса», при условии соответствия почетного звания профилю организации; педагогическим работникам, специалистам - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин. При наличии у работника двух и более почетных званий указанное повышение применяется по одному из оснований, дающему наибольшее повышение;

Выплаты за качество выполняемых работ, определяемые в указанном выше порядке, суммируются по каждому из оснований.

4.7. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается при достижении показателей эффективности деятельности работника.

Показатели эффективности деятельности работника формируются на основе показателей эффективности деятельности учреждения, показателей качества и объема оказываемых государственных услуг (выполнения работ) и утверждаются локальным нормативным актом образовательной организации. Критерии оценки

труда работников образовательной организации определяются локальными нормативными актами образовательной организации.

Размер, порядок и условия выплат за интенсивность и высокие результаты работы определяются локальными нормативными актами образовательной организации.

4.8. В целях повышения эффективности деятельности работников за выполненную работу в образовательной организации по итогам работы могут быть установлены премиальные выплаты (ежемесячные, ежеквартальные, годовые).

Основанием для установления работникам образовательной организации премиальных выплат являются результаты работы образовательной организации в целом и её структурных подразделений, личный вклад каждого работника в выполнение задач, поставленных перед учреждением, определяемый по основным (оценочным) показателям эффективности деятельности работников, утвержденным локальными нормативными актами образовательной организации.

Критерии оценки труда работников устанавливаются локальными нормативными актами образовательной организации.

Размер, порядок и условия премиальных выплат определяются локальными нормативными актами образовательной организации.

4.9. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников образовательной организации устанавливаются с учетом разработанных и утвержденных локальными нормативными актами образовательной организации показателей эффективности деятельности работников и критериев оценки труда работников.

При этом рекомендуется учитывать:

- непосредственное участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов, в реализации национальных проектов, федеральных и региональных целевых программ;

- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

- участие в семинарах, конференциях и симпозиумах, проводимых образовательной организацией;

- непосредственное участие в выполнении грантов, в конкурсах, экспериментальных группах и других мероприятиях, приносящих образовательной организации доход;

- освоение программ повышения квалификации или профессиональной переподготовки;

- достижения в инновационной деятельности образовательной организации;

- участие педагогического работника в разработке и реализации основных общеобразовательных программ, основных профессиональных образовательных программ, дополнительных общеобразовательных программ, дополнительных профессиональных программ;

- участие в международных, всероссийских, региональных научных мероприятиях (конференциях, научных семинарах (форумах), конгрессах, симпозиумах) с докладом;

- организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа образовательной организации среди населения;
- интенсивность и напряженность работы, связанной со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;
- наличие подготовленных педагогическими работниками обучающихся - победителей и призеров всероссийских (международных, региональных и муниципальных) олимпиад, конкурсов и соревнований;
- участие, достижения в инновационной деятельности образовательной организации;
- использование новых эффективных технологий в процессе работы;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- выполнение особо важных и срочных работ;
- трудовой вклад работника в выполнение проводимых образовательной организацией мероприятий;
- использование новых эффективных технологий в процессе работы;
- работу с детьми из социально неблагополучных семей;
- использование в деятельности современных образовательных технологий;
- наличие учебно-методических комплексов, в том числе на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;
- работу с лицами с ограниченными возможностями здоровья;
- применение иностранного языка;
- другие показатели, условия и достижения.

4.10. При определении условий назначения выплат стимулирующего характера локальным нормативным актом образовательной организации, устанавливающим систему оплаты труда, либо коллективным договором должны быть установлены требования к документам, подтверждающим достижение показателя эффективности, дата начала осуществления выплаты за достижение показателя эффективности, продолжительность осуществления выплаты, периодичность ее осуществления, размер либо порядок определения размера выплаты и иные условия осуществления выплаты.

4.11. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере. Локальным нормативным актом образовательной организации, устанавливающим систему оплаты труда, либо коллективным договором может быть определен как конкретный размер выплаты стимулирующего характера, так и порядок расчета такого размера исходя из размера фонда оплаты труда образовательной организации, показателей эффективности, достигнутых коллективом за соответствующий период, и иных обстоятельств.

4.12. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Для отдельных видов стимулирующих выплат при установлении условий осуществления стимулирующих выплат локальным нормативным актом образовательной организации или коллективным договором может устанавливаться

их выплата в полном размере указанным работникам.

4.13. Конкретный размер каждой из стимулирующих выплат с учетом предельного размера, предусмотренного для них настоящим Примерным положением, показателей эффективности деятельности работников образовательной организации и критериев оценки труда работников образовательной организации, утвержденных локальными нормативными актами образовательной организации, устанавливается работникам образовательной организации персонально и оформляется приказом директора образовательной организации.

5. Порядок и условия почасовой оплаты труда

5.1. Почасовая оплата труда педагогических работников образовательной организации применяется при оплате:

- за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, преподавателей и других педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

- за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с обучающимися по заочной форме обучения и детьми, находящимися на длительном лечении в учреждениях, осуществляющих обучение, сверх объема, установленного им при тарификации;

- за педагогическую работу специалистов, привлекаемых для педагогической работы в образовательные организации;

- за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другой организации сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада, ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Образовательная организация формирует единое штатное расписание по всем должностям работников, которое утверждается директором образовательной организации в пределах фонда оплаты труда. Образовательная организация ежегодно составляет тарификационные списки согласно Приложению 5 и Приложению №6 к настоящему Положению. Тарификационные списки утверждаются директором образовательной организации.

6.2. На обеспечение размеров окладов, ставок заработной платы работников рекомендуется направлять не менее 70 процентов фонда оплаты труда.

6.3. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников устанавливается в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

6.4. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, устанавливается локальным нормативным актом образовательной организации в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогических работников.

6.5. Фонд оплаты труда образовательной организации формируется на календарный год за счет бюджетных средств, а также средств, полученных от оказания платных услуг, и иных источников, предусмотренных федеральным законодательством.

Фонд оплаты труда (далее ФОТ) муниципального образовательного учреждения состоит из фонда должностных окладов (далее ФДО), фонда компенсационных выплат и фонда стимулирующих выплат (ФКСВ) и рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФДО} + \text{ФКСВ}, \text{ где:}$$

ФОТ - фонд оплаты труда муниципального образовательного учреждения;

ФДО - фонда должностных окладов всех работников муниципального образовательного учреждения;

ФКСВ - фонд компенсационных и стимулирующих выплат муниципального образовательного учреждения.

Приложение № 1
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений ,
подведомственных Управлению
образования Администрации
муниципального образования
"Вяземский муниципальный округ"
Смоленской области

ПРИМЕРНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников муниципальных
бюджетных учреждений, в отношении
которых Управление образованием Администрации муниципального образования
"Вяземский муниципальный округ" Смоленской области осуществляет функции
и полномочия учредителя, относимых к административно-управленческому
и вспомогательному персоналу

Административно-управленческий персонал	Вспомогательный персонал
1	2
Директор (заведующий) организации; директор (начальник, заведующий) филиала, другого обособленного структурного подразделения, главный бухгалтер, заведующий (начальник) структурным подразделением: заместитель директора по административно - хозяйственной работе, заместитель директора (по учебной работе, учебно-воспитательной, учебно-методической работе, заместитель директора по науке, заместитель директора по безопасности, заместитель директора по работе с детьми с ограниченными возможностями, заместитель директора по воспитательной работе, советник директора по взаимодействию с детскими общественными организациями	Библиотекарь, бухгалтер, делопроизводитель образовательного учреждения, заведующий хозяйством, лаборант, медицинская сестра, младший воспитатель, секретарь, секретарь-машинистка, водитель, гардеробщик, дворник, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, оператор газовой котельной, повар, подсобный рабочий, рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений, рабочий по стирке и ремонту одежды, слесарь, сторож, уборщик служебных помещений, электрик и другие рабочие всех наименований

Приложение № 2
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений,
подведомственных Управлению
образования Администрации
муниципального образования
"Вяземский муниципальный округ"
Смоленской области

РЕКОМЕНДУЕМЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов, ставок заработной платы
педагогических работников муниципальных бюджетных учреждений, в
отношении которых Управление образованием Администрации
муниципального образования "Вяземский муниципальный округ"
Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя, на
основе отнесения должностей к квалификационным уровням
профессиональных квалификационных групп и повышающих
коэффициентов сложности к должностным окладам,
ставкам заработной платы

Квалификационный уровень	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Коэффициент сложности в зависимости от занимаемой должности	Размер должностного оклада, ставки заработной платы (рублей)
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников -единая расчетная величина- должностной оклад 18 233,00 рублей			
1 квалификационный уровень	инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый	-	18 233,00
2 квалификационный уровень	инструктор-методист; концертмейстер; педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель	0,01	18 416,00
3 квалификационный уровень	воспитатель; мастер производственного обучения; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	0,02	18 598,00
4 квалификационный уровень	преподаватель; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед (логопед); педагог-библиотекарь	0,03	18 780,00

Приложение № 3
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений,
подведомственных Управлению
образования Администрации
муниципального образования
"Вяземский муниципальный округ"
Смоленской области

ПЕРЕЧЕНЬ
высококвалифицированных рабочих,
занятых на важных и ответственных работах
в муниципальных бюджетных в отношении которых Управление образованием
Администрации муниципального образования "Вяземский муниципальный
округ" Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя

№ п/п	Наименование должности
1.	Водители автобусов или специальных легковых автомобилей, имеющие 1-й класс и занятые перевозкой обучающихся (детей, воспитанников)
2.	Повар, выполняющий обязанности заведующего производством (шеф-повара) при отсутствии в штате учреждения такой должности

Примечания: 1. Водителям первого класса, предусмотренным пунктом 1 настоящего перечня, надбавка за классность учтена в окладе.

2. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в учреждении, занятых на важных и ответственных работах, исходя из размера базового оклада по 4-му квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня» решается руководителем учреждения.

3. Оплата труда по должностям, указанным в настоящем перечне, может носить как постоянный, так и временный характер. Отмена оплаты труда высококвалифицированных рабочих образовательных учреждений, занятых на важных и ответственных работах, является изменением условий оплаты труда, о котором рабочие должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Приложение № 4
к Примерному положению об оплате
труда работников муниципальных
бюджетных учреждений ,
подведомственных Управлению
образования Администрации
муниципального образования
"Вяземский муниципальный округ"
Смоленской области

РЕКОМЕНДОВАННЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ
должностей работников муниципальных образовательных
бюджетных учреждений, в отношении которых Управление образованием
Администрации муниципального образования "Вяземский муниципальный
округ" Смоленской области осуществляет функции и полномочия учредителя,
имеющих право на выплату за работу в сельской местности

1. Руководители образовательных учреждений

Директор, заведующий

Заместитель директора (заведующего) по административно-хозяйственной работе,

Заместитель директора (заведующего): по учебной работе, учебно - воспитательной, воспитательной работе учебно - производственной, учебно - методической, по науке, по безопасности, по работе с детьми с ограниченными возможностями.

Руководитель структурного подразделения, реализующего образовательные программы

2. Педагогические работники учреждений

Учитель

Преподаватель

Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед

Преподаватель-организатор (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки)

преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины

Руководитель физического воспитания

Методист, инструктор-методист (включая старшего методиста, инструктора-методиста)

Концертмейстер

Музыкальный руководитель

Воспитатель (включая старшего воспитателя)

Классный воспитатель

Социальный педагог

Педагог-психолог

Педагог-организатор

Педагог дополнительного образования

Тренер-преподаватель (включая старшего тренера-преподавателя)

Старший вожатый

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Тьютор

Педагог-библиотекарь

Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями

3. Специалисты

Лаборант (имеющий высшее или среднее специальное образование, занятый в учебном процессе)

Заведующий библиотекой

Библиотекарь

Акомпаниатор

Медсестры всех специальностей и наименований

Инструктор по лечебной физкультуре

Приложение № 5

к Примерному положению об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений , подведомственных Управлению образования Администрации муниципального образования "Вяземский муниципальный округ" Смоленской области

Форма

Тарификационный список работников на _____ год

(полное наименование учреждения, его подчиненность и адрес)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество (при наличии)	Наименование должности, преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончания образовательной организации, наличие ученой степени или почетного звания	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев)	Наличие квалификационной категории*	Должностной оклад (ставка заработной платы) за норму часов в неделю	Ставка заработной платы за 1 час	Число часов в неделю			Заработная плата в месяц			Компенсационные выплаты					Стимулирующие выплаты			Итого заработная плата с учетом граф 12-23 (рублей)	
								I-IV классы	V-IX классы	X-XI классы	I-IV классы	V-IX классы	X-XI классы	за проверку письменных работ	за классное руководство (доплата, установленная нормативным документом учреждения)	за заведование учебными кабинетами и лабораториями, учебными мастерскими	за вредные условия труда	другие выплаты	за наличие квалификационной категории	за работу в сельской местности	за непрерывный педагогический стаж		другие выплаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24

*Указываются орган, издавший приказ о присвоении категории, дата и номер его издания.

Директор _____
Бухгалтер _____